

นโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มีความมุ่งมั่นและพร้อมที่จะทำงานด้วยจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำแนวทางปฏิบัติ (Code of Conduct) ตามมาตรฐาน สังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่มีการประยุกต์ใช้ในบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของพนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และสังคมรอบข้าง

บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานปฏิบัติ ดังนี้

1. ดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับของรัฐ มาตรฐานแรงงานขั้นต่ำ กฎบัตรของสหประชาชาติ และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
2. ให้อิสระและเคารพสิทธิของพนักงานในการเป็นตัวแทน การรวมกลุ่ม การเจรจาต่อรอง เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ
3. ไม่มีการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบอันเนื่องจาก เพศสภาพ อายุ ศาสนา สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น ความพิการ ฯลฯ ซึ่งได้แก่ การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าร่วมเป็นสมาชิกพรรคการเมือง หรือ แนวคิดทางการเมือง เป็นต้น รวมถึงสภาวะอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
4. บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และค่าจ้างขั้นต่ำสอดคล้องตามเงื่อนไขและอยู่ในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการควบคุมชั่วโมงการทำงานที่มีคุณค่าภายใต้มาตรฐานแรงงานของประเทศ
5. บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทางวิชาชีพ หรือตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดหรือบังคับใช้ เพื่อให้มั่นใจถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัย และเป็นการลดสาเหตุของอันตรายที่อยู่ภายในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการเคารพสิทธิของลูกจ้างและชุมชนท้องถิ่นให้มีสภาพชีวิตและการทำงานที่มีอนามัย รวมไปถึงแรงงานผู้เยาว์ มารดาที่เพิ่งคลอดบุตรและสตรีมีครรภ์ คนพิการซึ่งจะได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ
6. ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก
7. บริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์หรือแรงงานที่ไม่เต็มใจ และไม่มีการกระทำที่ขัดต่อนุชนธรรมหรือทำให้เสื่อมเสีย การลงโทษทางกาย การบีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจ การล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดทางวาจาต่อพนักงาน รวมถึงจะมีการปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยศักดิ์ศรีและความเสมอภาค



8. มีมาตรการการปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการจัดการมาตรการที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยรวม
9. บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ การติดสินบน การกระทำทุจริต เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

นโยบายทางด้านสังคมและแรงงานฉบับนี้ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติแก้ไขนโยบายฉบับนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2569 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป

(ศาสตราจารย์ ดร.วีรกร อ่องสกุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)