

นโยบายเรื่องสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย มุ่งมั่นในการเคารพ สนับสนุน และให้เกียรติในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชนอันเป็นสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่บุคคลพึงมี ครอบคลุมพนักงาน ลูกจ้าง แรงงาน คู่ค้า ชุมชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ในทุกขั้นตอน การดำเนินธุรกิจและทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการอยู่

บริษัทฯ ได้จัดทำ นโยบายสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ที่ว่าด้วยหลักการคุ้มครองสิทธิ (Protect) การเคารพสิทธิ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) เมื่อเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) สิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children Rights and Business Principles: CRBP) และการปฏิบัติตามข้อตกลงโลก (UN Global Compact) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจโดยรับผิดชอบต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใด ๆ ตามหลักการและแนวปฏิบัติสากล ซึ่งรวมถึงการเฝ้าระวังโดยการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน และการกำหนดมาตรการป้องกันและเยียวยาเมื่อเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

แนวทางปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน (คู่ค้า คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้จัดหาวัตถุดิบ) ของบริษัทฯ ต้องยึดถือ เคารพ และปฏิบัติตามนโยบายฯ และหลักสิทธิมนุษยชนร่วมกันด้วยการให้เกียรติ และการปฏิบัติต่อกันอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด สีผิว ระดับการศึกษา ความแตกต่างทางวัฒนธรรม ความทุพพลภาพ การแสดงความคิดเห็นทางการเมือง การเข้าร่วมกลุ่ม สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย และต่อกลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มที่มีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Vulnerable groups) เช่น สตรี สตรีมีครรภ์ เด็ก กลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น พนักงาน แรงงานข้ามชาติ แรงงานอพยพ ผู้รับเหมา คู่ค้า ลูกค้า ผู้บริโภค และผู้สูงอายุ เป็นต้น อันเป็นผลมาจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมุ่งมั่นในการป้องกันและไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ อาทิ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ และการเลือกปฏิบัติ โดย

1. ปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเสมอภาค ภายใต้ข้อตกลงการจ้างงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติ เปิดกว้างและยอมรับในคุณค่าและความหลากหลาย รวมถึงสนับสนุนให้มีการอบรม

พัฒนาทักษะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ และส่งเสริมการบริหารค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม โดยพิจารณาจากความสามารถและผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมถึงเคารพสิทธิอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สิทธิด้านสุขภาพและความปลอดภัย (Right to Health and Safety) สิทธิเสรีภาพในการสมาคม (Right to Freedom of Association) สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Right to Collective Bargaining) สิทธิความเป็นส่วนตัว (Right to Privacy) ตามแนวทางที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการคุกคาม กลั่นแกล้ง ล่วงละเมิด และการกระทำอื่นใดที่ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่พึงประสงค์ (Hostile work environment) และไม่ทนต่อการกระทำที่สร้างผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชน (Zero tolerance)
- ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ รวมถึงจัดให้มีกระบวนการเยียวยาเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการคุ้มครองไม่ให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยการหลีกเลี่ยงการกระทำที่จะละเมิด และมีการเยียวยาเมื่อเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้า (Suppliers) และคู่ธุรกิจ (Business partners) ของบริษัท ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ปฏิบัติต่อพนักงานของตนเอง ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียโดยเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชนสากลและการไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนส่งเสริมให้คู่ค้าและคู่ธุรกิจมีการดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ
- กำหนดให้มีการฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน และผู้เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือมีความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชนกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงช่องทางรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและรักษาความลับ การติดตามตรวจสอบผลกระทบ และมาตรการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน
- ปลูกฝังนโยบายฯ ฉบับนี้ให้กับพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานให้รับทราบ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน



8. หากพนักงานมีคำถาม ข้อเสนอแนะ หรือข้อกังวลเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติ สามารถแจ้ง หรือติดต่อสอบถามได้ที่ผู้บังคับบัญชา ผู้จัดการโรงงาน หรือฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (สำนักงานใหญ่) ของบริษัทฯ และหากพบพนักงานที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือฝ่าฝืนโดยไม่ปฏิบัติตามนโยบายฯ ฉบับนี้ และสร้างความเสียหายต่อบริษัท พนักงานคนอื่น หรือผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน และอาจจะเพิ่มเติมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหากการกระทำนั้นเป็นการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการไม่เลือกปฏิบัติฉบับนี้ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม รวมถึงตัวแทนทางธุรกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติแก้ไขนโยบายฉบับนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2569 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2569 เป็นต้นไป

(ศาสตราจารย์ ดร.วีรกร อ่องสกุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

คำนิยาม

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีมวล ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

ขอบเขต

นโยบายฯ ฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย รวมทั้งคู่ค้าและผู้ธุรกิจที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจตั้งแต่การซื้อกิจการ การรวบรวมธุรกิจ การก่อสร้าง การดำเนินงานตลอดจนการยกเลิกกิจการ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายฯ และสื่อสารไปยังบริษัทฯ ในกลุ่ม เพื่อให้เกิดการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนไปในแนวทางเดียวกัน