



นโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน

บริษัท ศรีตรังแกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในกลุ่มบริษัท ศรีตรังแกลโกรอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นและพร้อมที่จะทำงานด้วยจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อสังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยการนำแนวทางปฏิบัติ (Code of Conduct) ตามมาตรฐาน สังคม แรงงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ที่มีการประยุกต์ใช้ในบริษัท เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของพนักงาน ลูกค้า ชุมชน และสังคมรอบข้าง

บริษัท จึงได้กำหนดนโยบายทางด้านสังคมและแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานปฏิบัติ ดังนี้

- ❖ ดำเนินการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของรัฐ มาตรฐานแรงงานขั้นต่ำ กฎบัตรของสหประชาชาติ และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ❖ ให้อิสระและเคารพสิทธิของพนักงานในการเป็นตัวแทน การรวมกลุ่ม การเจรจาต่อรอง เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ภายในบริษัท
- ❖ ไม่มีการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบอันเนื่องจากเพศสภาพ อายุ ศาสนา สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น และความพิการ เป็นต้น ซึ่งได้แก่ การจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการศึกษา การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าร่วมเป็นสมาชิกพรรคการเมือง หรือแนวคิดทางการเมือง เป็นต้น รวมถึงสภาวะอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
- ❖ บริษัท มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และค่าจ้างขั้นต่ำสอดคล้องตามเงื่อนไขและอยู่ภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการควบคุมชั่วโมงการทำงานที่มีคุณค่าภายใต้มาตรฐานแรงงานของประเทศ
- ❖ บริษัท มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทางวิชาชีพ หรือตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด หรือบังคับใช้ เพื่อให้มั่นใจถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีอนามัย และเป็น การลดสาเหตุของอันตรายที่อยู่ภายในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการเคารพสิทธิของลูกจ้างและ ชุมชนท้องถิ่นให้มีสภาพชีวิตและการทำงานที่มีอนามัย รวมไปถึงแรงงานผู้เยาว์ มารดาที่เพิ่งคลอดบุตรและสตรี มีครรภ์ คนพิการซึ่งจะได้รับการคุ้มครองเป็นพิเศษ
- ❖ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก
- ❖ บริษัท ไม่มีการใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานผูกมัด แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์หรือ แรงงานที่ไม่เต็มใจ และไม่มีการกระทำที่ขาดมนุษยธรรมหรือทำให้เสื่อมเสีย การลงโทษทางกาย การบีบบังคับ ทางร่างกายหรือจิตใจ การล่วงละเมิดทางเพศ และการละเมิดทางวาจาท่อพนักงาน รวมถึงจะมีการปฏิบัติต่อ ลูกจ้างด้วยศักดิ์ศรีและความเสมอภาค



- ❖ มีมาตรการการปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยการจำกัดมาตรการที่จำเป็น เพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมโดยรวม
- ❖ บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบการตัดสินใจ การกระทำทุจริต เพื่อให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

นโยบายทางด้านสังคมและแรงงานฉบับนี้ให้ครอบคลุมถึงบริษัทย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติการแก้ไขนโยบายฉบับนี้ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

(ศ.ดร. วีรกร อ่องสกุล)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ศรีตรังโกลฟส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)